

求人票（大学等学卒）

受理日 令和3年1月8日 有効期限 令和3年4月8日
 求人番号 02-0017 Rev. 1 事業所No. 1124

1. 会社の情報									
フリガナ	カブシキガイシャ カワシマインサツ								
会社名	株式会社 川島印刷								
代表者名	代表取締役 川島 良範								
所在地	〒 992-0021								
	山形県米沢市大字花沢221-2								
TEL	0238-21-5511				FAX	0238-21-5514			
HPアドレス	https://kawa-prt.com/								
設立	西暦1947年4月		資本金	2,000万円	従業員数	男	19	人	
資本金						女	21	人	
従業員数						うち正社員	39	人	
事業内容	事務用印刷、広告宣伝用印刷、書籍出版印刷、包装用印刷、他印刷全般。 企画、デザイン、編集。 Web。								
会社の特長	平成2年10月現在地に新築。 平均年齢が若く活気あふれる会社です。 米沢だけでなく福島、東京にも販路をもつ。								
2. 募集の内容									
募集職種	営業								
採用人数	1 人								
仕事内容	・見積 ・渉外活動 ・納品、請求、集金処理 ・業務の進行管理 ・企画、提案								
就業場所 と従業員数	※事業所登録所在地と異なる場合のみ記入 事業所所在地 事業所の従業員数 40 人（うち女性 21 人）								
転勤の可能性	無								
雇用形態	正社員								
雇用期間	期間の定め / 無								
3. 労働条件等									
就業時間	① 8 時 30 分 ~ 17 時 15 分								
	②								
	③								
交替制の有無	無								
時間外	月平均		20 時間						
休憩時間	60 分								
賃金形態	月給								
毎月の賃金(税込)		大学院	大学	短大	専修・専門学校	高専			
	基本給	円	155,000	円	143,000	円	143,000	円	
	固定残業代	円	23,000	円	22,000	円	22,000	円	
	手当	円		円		円		円	
	手当	円		円		円		円	
	計	0	円	178,000	円	165,000	円	165,000	円
その他手当等付記事項 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、 20時間を超える時間外労働は追加で支給。									

通勤手当	有 実費支給(上限あり) 月額12,000円まで		
賃金締切日	毎月	末日	
賃金支払日	10 日	(翌月)	
昇給	有		
賞与	有	(有の場合:前年実績新規学卒者	年 1 回 0.5 ヶ月分
		一般労働者	年 2 回 1.5 ヶ月分
年間休日	100 日		
休日	日曜・祝日・その他(当社のカレンダーによる)		
6カ月経過後の年時 有給休暇日数	10 日		
週休2日制	その他		
試用期間	有 (3 ヶ月)		
試用期間中の労働条件	(記載内容と) 同様		
保 険	雇用・労災・健康・厚生		
企業年金			
退職金制度	有(3)年以上	中小企業退職金共済	加入
定年制		再雇用	勤務延長
有(60)歳		有(65)歳	無
労働組合	育児休業取得実績	介護休業取得実績	看護休暇取得実績
無	有	無	無
利用可能住宅		利用可能託児所	就業規則
単身用	世帯用	無	フルタイム
無	無		パートタイム
			有 有
直近の若者雇用状況(30歳未満の採用者数・離職者数)			
		平成28年度	平成29年度
	採用者数	2 人	2 人
	離職者数	0 人	0 人
		平成30年度	1 人
			0 人
4. 応募資格			
学 歴(履修科目)	大学、短大、専修・専門学校		
必要な資格・免許	普通自動車免許(AT限定可)		
採用時期	令和3年4月採用	既卒者の応募:不可	
その他			
5. 選考			
受付期間	10月2日以降随時		
選考方法	書類選考、面接、適性検査、筆記試験(一般常識)		
選考日	日時:別途通知		
場所(面接等の場合)	事業所所在地		
応募書類	履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書		
	応募書類の返戻 有		
書類送付先 及び担当者	所属:総務部総務課課長		氏名:澤村 優子
	連絡先TEL:0238-21-5511		Eメール:sawamura@kawa-prt.com
選考結果	通知方法		
企業見学・説明会			
6. その他特記事項	※事業所登録シートに記載と異なる場合も記入願います		