

令和3年度 求人意向・採用実態調査結果

<調査実施期間> 令和4年1月14日～令和4年2月4日

<調査対象> ハローワーク米沢管内(米沢・南陽・高島・川西)の従業員数4人以上の事業所
1,337(昨年度1,351)

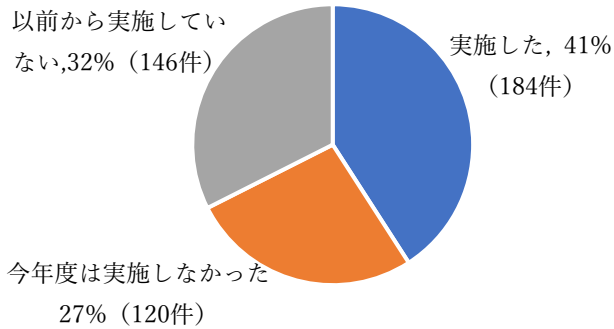
<回答> 有効回答451社(昨年度433社)(米沢288・南陽73・高島65・川西24・その他1)
回答率33.8%(昨年度32%)

※うち、WEB回答数147(32%)

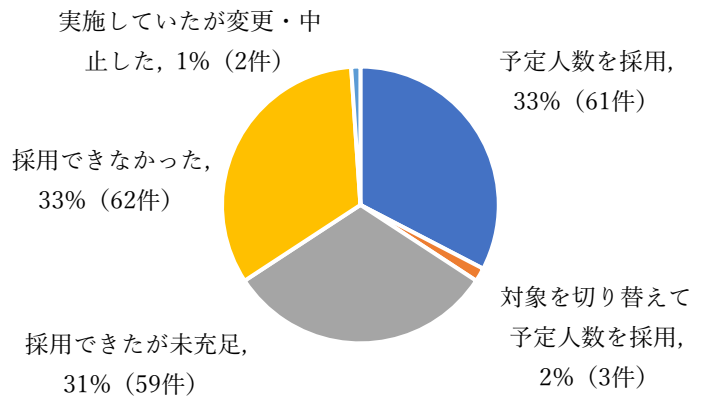
※主な業種 製造:129(29%)・建設:61(13%)・サービス:60(13%)・小売:40(9%)

1. 令和4年度(2022年春)入社 採用活動(実績)について

新卒者(既卒含む)の採用活動の実施

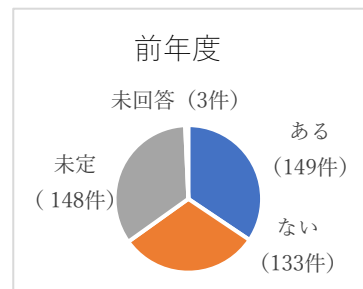
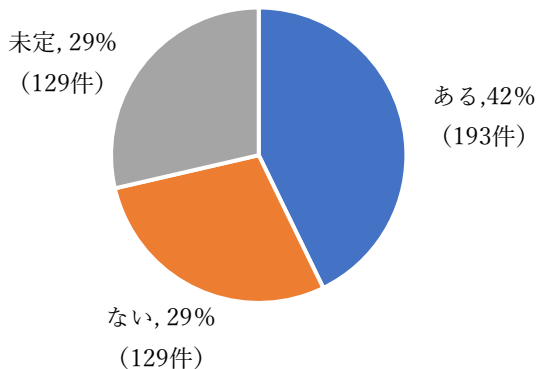


新卒者(既卒含む)の採用活動の結果

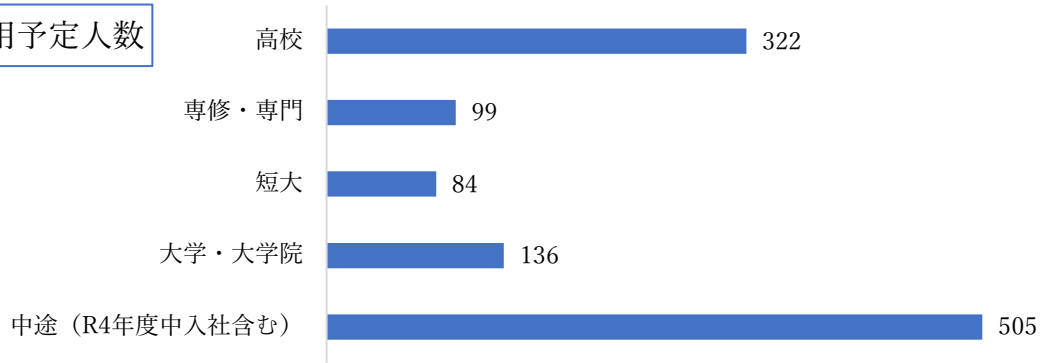


2. 令和5年度(2023年春)入社 採用予定について

新卒者及び中途採用予定



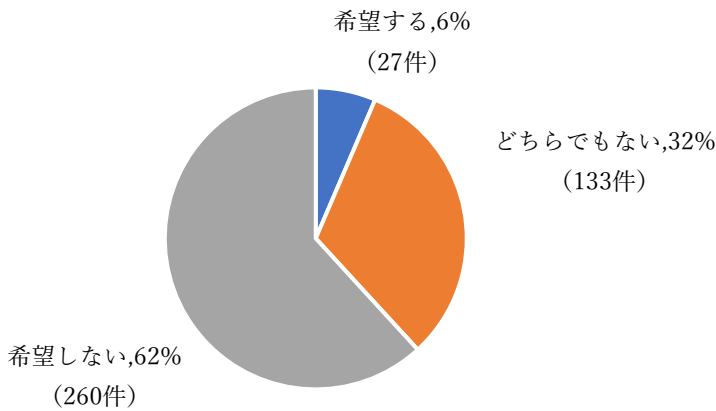
採用予定人数



※中途採用予定人数が1社につき80人以上との回答あり (A社80人採用、B社100人採用)

外国人留学生 (大学生) の採用に関する
考え

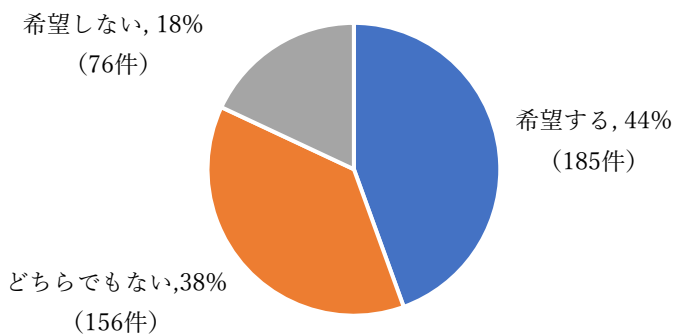
<理由>



- ・いい人材であれば国籍は問わない
・活躍の期待が大きい
- ・希望はしないが申込があれば検討
・経験がないため不安
- ・受入体制が整っていない
・現場の負担になりそう

UIJターン者の採用に関する考え

<理由>



- ・県外での経験はプラスになる
・優秀な人材を広く求めたい
- ・長期で働いてほしいため若干不安
・UIJターンに関係なく資質で判断
- ・採用予定なし

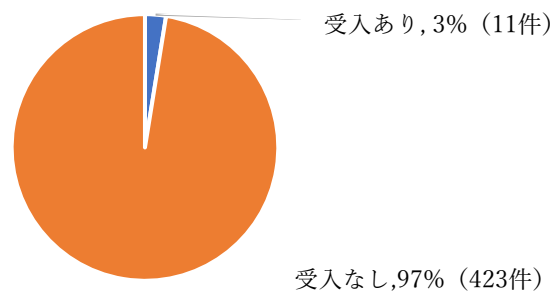
3. インターンシップ受入状況と今後の受入予定について

令和3年度インターンシップ受入実績

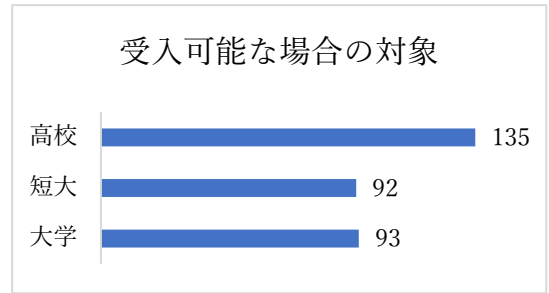
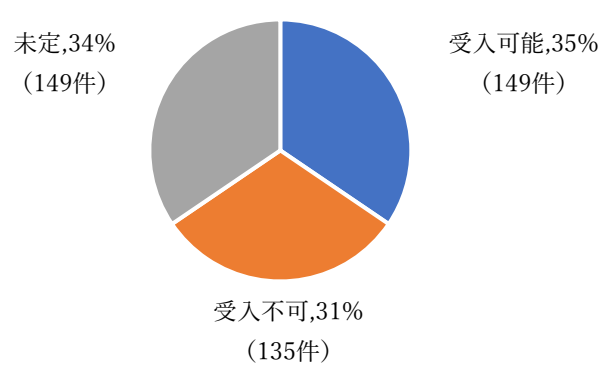


山形大学工学部・大学院生の過去3年間の受入状況

※平成31・令和元年度～令和3年度

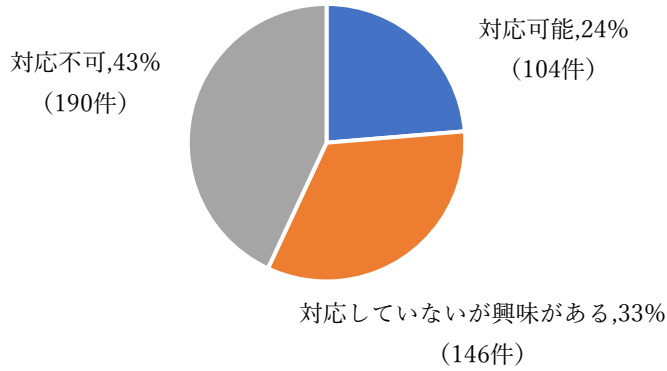


令和4年度インターンシップ受入予定



4. 人材の確保・定着に係る対応や望むこと・ご意見等

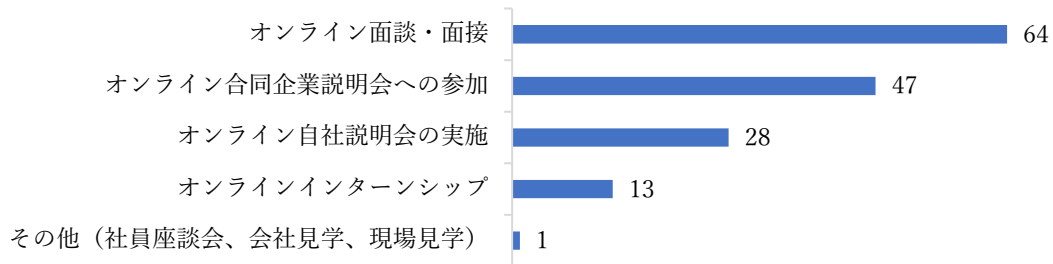
採用活動におけるオンラインへの対応状況



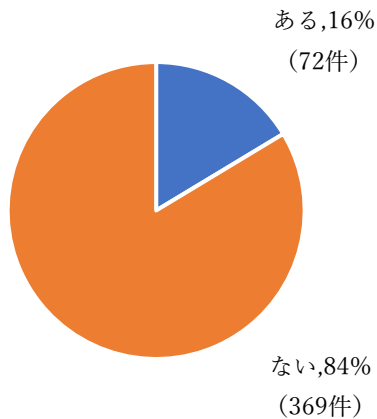
<理由や課題など>

- ・ 遠方者是对应中
- ・ 雰囲気伝わりにくいことが課題
- ・ 今後対応が必要となる
- ・ 知識不足、担当者不在で余裕なし
- ・ 環境が整っていない
- ・ 随時面接等で十分

オンラインで実施したこと

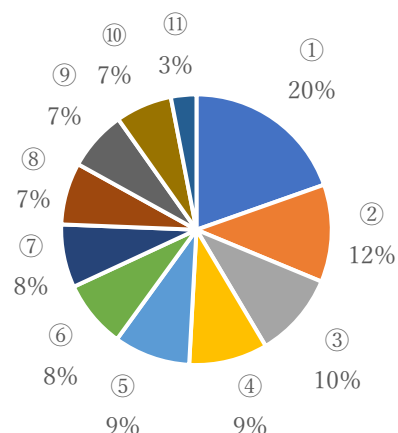


自社PR用の動画の有無



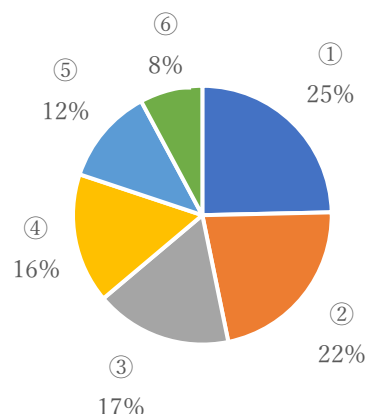
採用活動の一環として参加・実施したいもの

①企業見学の受入	…148
②企業説明会【高校】	…88
③企業説明会【一般】	…77
④就職面接会【一般】	…71
⑤高校・大学との懇談会	…69
⑥企業説明会【大学】	…61
⑦UIJ ターン希望者対象イベント	…57
⑧企業説明会【短大】	…56
⑨WAKU WAKU WORK（高校生職業体験会）	…54
⑩就職面接会【大学等】	…51
⑪WEB 等での自社社員紹介	…23



受講したいセミナー

①採用に関するセミナー	…88
②中堅対象	…79
③若手対象	…61
④新人対象	…58
⑤インターンシップ	…43
⑥経営者対象	…28
⑦その他（企業間での情報交換、WEB 企業説明方法）	



人材確保・定着に関する悩み

- ・採用しても若い人がすぐに辞めてしまう
- ・慢性的な人材不足が続いているが、抜本的な対策は立てられていない。
- ・人材不足のため、育成に力をかけられていない。教育してもすぐに辞めてしまい負のスパイラルに陥っている。
- ・社内の教育体制が整っていない。どのように整備すべきか悩んでいる。
- ・採用や育成に手間やお金をかけても実績が出ない。

人材確保・定着の成功例

- ・新卒採用者に同じ学校の卒業生を 1 年間お世話係にしたことで、相談相手が出て良かったと言われている。
- ・今までは 1 人ずつしか採用していなかったが、その後 2~3 人を同時に採用したら長年勤務してもらえるようになった。
- ・隔週週休 2 日から完全週休 2 日にし、給料を少し下げて土曜日の出勤を休出扱いにしたら応募があり若い人材を得ることができた。